

入職促進に向けた取組み

経営理念およびケア方針

当法人は、「利用者本位のケア提供」を経営の根幹とし、地域社会への貢献と介護職の専門性向上を両立することを基本理念としています。各事業所において、利用者の尊厳保持と自立支援を実現するため、確固たる運用体制のもと、一律のケアを実施しております。

人材育成および職場環境の整備

介護職員の能力向上とキャリア形成を最重要課題とし、定期的な研修、技能評価制度、並びにキャリア支援体制を恒常的に運用しています。業務効率化および働きやすい環境づくりに努め、すべての事業所で均一の運用を確立しております。

幅広い採用の仕組みの構築

当法人は、他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者や有資格者に限定せず、多様な人材の採用を推進するための採用仕組みを構築しています。具体的には、以下の取組みを定常的に実施しております。

- 1) 地域の求人情報ネットワークおよび広報活動を通じた情報発信の強化
- 2) 職場見学の実施による現場理解の促進

運用体制および評価

上記の各取組みは、内部監査および定量的な評価指標により定期的に検証され、業界の動向や法令改正に合わせた改善が講じられています。全事業所において均一な職場環境と入職促進の効果が維持されるよう、Professional Care International.inc 所属の専門家の助言に基づく運用体制を確実に運用しております。