

両立支援・多様な働き方推進

勤務シフトおよび短時間正規職員制度の導入

各職員の事情や生活状況に応じた柔軟な勤務シフトの策定を行い、無理のない勤務体制を構築しております。短時間正規職員制度を導入することで、フルタイム勤務が困難な職員にも安定した雇用機会を提供し、働きやすい職場環境を確立しています。

非正規から正規への転換制度の整備

職員の希望や能力に応じ、非正規職員から正規職員への転換を促進する取り組みを行っています。キャリアパスの拡充と職員の定着を図り、組織全体の人材の質の向上につなげていきます。

評価体制および継続的改善

各施策の実施状況は、内部監査に基づき定期的に検証され、必要な改善策を迅速に講じる体制を整えています。すべての事業所において均一なサービス提供と、働きやすい環境の維持に努めております。